

ATA

1 |

Aviso n.º

13727/2024/2/

DATA HORA	2024.07.04	INÍCIO	10h00	FIM	11h00
ORDEM DE TRABALHOS	Procedimento Concursal Comum para Contratação em Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Certo para ocupação de 1 Posto de Trabalho da Carreira/Categoria de Técnico Superior – Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Eletrotécnica e de Computadores, Engenharia do Ambiente ou áreas afins, no âmbito do no âmbito do Projeto Vine&Wine Portugal - Driving Sustainable Growth Through Smart Innovation (n.º C644866286-00000011), sub-projeto “Decision-support systems (DSSs) for viticulture and winemaking practices (WEE4WINE)”, financiado pelo NextGeneration UE, através do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) de Portugal, no âmbito das Agendas Mobilizadoras para a Inovação Empresarial. PONTO ÚNICO: Especificar e concretizar os critérios de apreciação dos métodos de seleção a utilizar e estabelecer as respetivas ponderações e tabelas de pontuação, bem como especificar a fórmula da classificação final a aplicar no procedimento de recrutamento em causa.				
LOCAL	Sala de Reuniões da Escola de Ciências e Tecnologia da UTAD				
PRESENCAS	Presidente: Ana Cristina Briga de Sá, Professora Auxiliar da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro Vogais efetivos: Ana Cristina Ribeiro Afonso de Matos Coutinho, Professora Auxiliar da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro. José Manuel Ribeiro Baptista, Professor Auxiliar com Agregação da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.				
AUSÊNCIAS	Não aplicável.				
ANEXOS	Não aplicável.				
PONTO ÚNICO: DEFINIR OS MÉTODOS DE SELEÇÃO A ADOTAR A seleção será feita por avaliação curricular (AC) + entrevista de avaliação de competências exigíveis ao exercício da função (EAC). ----- Avaliação Curricular (AC) - Serão avaliadas as habilitações académicas, formação profissional e experiência profissional dos candidatos para o exercício do cargo de técnico superior. ----- Entrevista de Avaliação de Competências exigíveis ao exercício da função (EAC) – A entrevista de avaliação de competências de seleção será conduzida de modo a avaliar, numa relação interpessoal, as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo de técnico					

superior, através da comparação com o perfil delineado e discussão da respetiva atividade curricular. -----

A **Classificação Final (CF)** será expressa na escala de 0 a 20 valores, de acordo com a aplicação da seguinte fórmula: $CF = (60\%AC) + (40\%EAC)$. -----

A) Avaliação Curricular

A avaliação curricular visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou o nível de qualificação, a formação profissional e a experiência profissional. -----

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula: -----

$$AC = [(HA) + (FP) + (2EP)]/4,$$

Sendo: HA – Habilitação Académica; FP – Formação Profissional; EP – Experiência Profissional. -----

Habilitação Académica (HA) - pondera-se a titularidade de grau académico. Apenas será considerada a habilitação que corresponda a grau académico, ou seja a este equiparado, estando habilitado com o grau académico de Licenciatura em Engenharia Civil; Engenharia Mecânica; Engenharia Eletrotécnica e de Computadores; Engenharia do Ambiente ou áreas afins, com a seguinte ponderação: -----

- Habilitação legalmente exigida (Licenciatura): 18 valores
- Habilitação superior: 20 valores

Formação profissional (FP) - são ponderadas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função. -----

A avaliação da formação profissional, será feita nos seguintes termos: -----

Fator	Escalão	Valoração
Formação profissional	Formação específica adequada ao exercício do conteúdo funcional do cargo a prover, com duração:	
	Ausência de formação profissional	0 valores
	1 a 50 horas de formação	14 valores
	51 a 100 horas de formação	16 valores
	101 a 200 horas de formação	18 valores
	201 a 300 horas de formação	20 valores

Experiência profissional (EP): pondera-se a incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas, da seguinte forma:

Experiência Profissional	Valoração
Ausência de Experiência Profissional	0 valores
Experiência < 1 ano	10 valores
Experiência = 1 e < 4 anos	16 valores
Experiência = 4 e < 7 anos	17 valores
Experiência = 7 e < 10 anos	18 valores
Experiência = 10 e < 14 anos	19 valores
Experiência >= 14 anos	20 valores

B) Entrevista de Avaliação de Competências exigíveis ao exercício da função (EAC)

Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, sendo expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, de acordo com os seguintes parâmetros de avaliação, ponderados como segue: -----

- Motivação da candidatura (MC) - 25%;
- Qualidade da experiência profissional (QEP) - 30%;
- Sentido crítico (SC) - 30%;
- Expressão e fluência verbais (EFV) - 15%.

de acordo com a fórmula:

$$EAC = (0,25*MC) + (0,3*QEP) + (0,3*SC) + (0,15*EFV)$$

Motivação da candidatura (MC): procurar-se-á identificar o grau de empenho e motivação dos candidatos para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências, nomeadamente através do desempenho percecionado dos candidatos em situações profissionais anteriores ou atuais; -----

Qualidade da experiência profissional (QEP): pretende-se avaliar os antecedentes profissionais dos candidatos e a sua adequação ao lugar a prover, valorizando-se a experiência e capacitação para desempenhos de liderança, gestão da mudança e da inovação, representação e colaboração institucional e interinstitucional, orientação para o serviço público e satisfação do cidadão e orientação para resultados; -----

Sentido crítico (SC): pretende-se avaliar a capacidade dos candidatos para analisar questões e aspetos positivos e negativos do funcionamento institucional, ponderando o grau de discernimento e competências para encontrar soluções, tomar decisões fundamentadas e valorizar a mudança e a inovação; -----

Expressão e fluência verbais (EFV): avaliação das capacidades de argumentação e de organização do discurso, bem como da fluência e adequação da expressão oral. -----

A entrevista terá a duração aproximada de 30 minutos. -----

Serão excluídos os candidatos que não comparecerem à entrevista. -----

C) Classificação Final

A Classificação Final dos candidatos que completem o procedimento de avaliação será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, utilizando os critérios e ponderação acima estabelecidos, de acordo com a seguinte formula: $CF = (60\%AC) + (40\%EAC)$. -----

Em caso de igualdade de classificação adotar-se-ão os critérios constantes no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

Cada um dos métodos de seleção, bem como cada fase que comportem, são eliminatórios. São excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a 9,50 valores num dos métodos ou fases de seleção, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte.

E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

Assinado por: **ANA CRISTINA BRIGA DE SÁ**
Num. de Identificação:
Data: 2024.07.04 23:03:51+01'00'

Ana Cristina Briga de Sá

Assinado por: **Ana Cristina Ribeiro Afonso de Matos Coutinho**
Num. de Identificação:
Data: 2024.07.04 23:16:24+01'00'

Ana Cristina Ribeiro Afonso de Matos Coutinho

Assinado por: **JOSÉ MANUEL RIBEIRO BAPTISTA**
Num. de Identificação:
Data: 2024.07.04 23:29:41+01'00'

José Manuel Ribeiro Baptista



CARTÃO DE CIDADÃO